

Statement Raad van Bestuur Erasmus MC

Het Erasmus MC is een universitair medisch centrum. Het is dus een faculteit in een ziekenhuisomgeving. Voor die ziekenhuisfunctie is het essentieel dat mensen die hulp nodig hebben, geen extra drempels ervaren om die zorg op te zoeken. Naar het ziekenhuis komen, is heel moeilijk voor velen. Een ziekenhuis moet dan ook te allen tijde een toegankelijke en veilige plek zijn voor mensen die hulp nodig hebben. Ongeacht achtergrond, geloof, gedane daden, etc. Daarom is het beleid voor het gebruik van de zalen in het Onderwijscentrum van het Erasmus MC al jarenlang dat verenigingen daar gebruik van mogen maken zolang de bijeenkomst niet gaat over politiek, religie of commercie.

Bij de huidige lezing twijfelde de medewerker van het Onderwijscentrum daaraan, omdat de subtitel verwarring wekte. De medewerker heeft het verzoek daarom neergelegd bij de prodecaan en de raad van bestuur van het Erasmus MC. Zij hebben aangegeven dat de lezing door kon gaan mits de subtitel verwijderd werd. De raad van bestuur heeft dus niet gesteld dat de lezing niet kon plaatsvinden, maar heeft aangegeven te hechten aan de neutrale opstelling, die wij bij conflicten in de wereld willen uitstralen. De organisatie van de lezing is onder protest akkoord gegaan met het verwijderen van de subtitel.

De discussie over het verschrikkelijke conflict in Gaza raakt velen en maakt veel emoties los. Wij begrijpen heel goed dat naar aanleiding van dit conflict de behoefte bestaat onder zorgverleners en studenten om medische, verdiepende lezingen te organiseren over de dynamiek van medische zorg in conflictgebieden en de juridische bescherming van gezondheidswerkers. Wij juichen dat alleen maar toe. Daar is plaats en ruimte voor in het Erasmus MC.

Zoals we eerder al hebben aangegeven, leren wij van eerdere gebeurtenissen. Destijds heeft het Erasmus MC net als veel andere organisaties de Oekraïense vlag gehesen. Achteraf hoorden we dat sommige collega's en ook patiënten uit Rusland zich er ongemakkelijk bij voelden en sommigen zelfs onveilig. Dat hebben we ons toen onvoldoende gerealiseerd.

Menselijk leed is verschrikkelijk. Dag en nacht spannen alle medewerkers van het Erasmus MC zich daarom in om mensen die hulp nodig hebben te helpen. Dat is de reden waarom mensen in de zorg werken en daarom is onze missie om middels onderzoek en onderwijs bij te dragen aan de gezondheidszorg. Om dat te kunnen doen moeten er soms besluiten genomen worden die niet iedereen ondersteunt. Dat is onvermijdelijk bij een grote organisatie als het Erasmus MC met 18000 medewerkers, meer dan 4000 studenten, jaarlijks bijna 700.000 patiënten die ons bezoeken en een

veelvoud van mensen die iets van het Erasmus MC vindt. Het Erasmus MC realiseert zich goed dat het perspectief van de een, niet noodzakelijkerwijs het perspectief is van een ander. Dat is menseigen, is de kracht die voortkomt uit diversiteit en inclusiviteit, maar laat soms ook emoties hoog oplopen. Begrip, mild zijn voor elkaar en het gesprek passen daarbij.